

GEDRAGSVOORSCHRIFT Badminton Vereniging Heel

GEDRAGSCODE ONGEWENST GEDRAG / SEKSUELE INTIMIDATIE / DISCRIMINATIE / PESTEN

1. Algemeen

Badminton vereniging Heel acht het voorkomen en bestrijden van seksuele intimidatie, discriminatie, pesten en agressie en geweld van groot belang. Discriminatie op grond van ras, leeftijd, levensovertuiging, godsdienst, politieke gezindheid, geslacht, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat en handicap wordt door werkgever niet geaccepteerd. De vereniging wil daar door middel van deze gedragscode vorm en inhoud aan geven. Het gaat daarbij naast het voorkomen en bestrijden van seksuele intimidatie, discriminatie, pesten en agressie en geweld tevens om het bespreekbaar maken van deze zaken.

2. Definities

1. Seksuele intimidatie

Ongewenst gedrag van seksuele aard of ander op geslacht gebaseerd gedrag dat afbreuk doet aan de waardigheid van mannen, vrouwen en kinderen op onze vereniging. Hieronder valt lichamelijk, verbaal of non-verbaal gedrag waarvan de betrokkene niet is gediend.

Kort samengevat kan gezegd worden dat seksuele intimidatie staat voor allerlei vormen van seksueel getinte aandacht die ongewenst, eenzijdig en opgelegd is.

Het kan hierbij onder meer gaan om:

- onnodige of ongewenste aanrakingen;
- voortdurende opmerkingen over het uiterlijk;
- dubbelzinnige opmerkingen of gebaren;
- een bepaalde manier van kijken;
- (poging tot) aanranding of verkrachting.

2. Discriminatie

Elke vorm van onderscheid, uitsluiting, beperking of voorkeur op grond van geslacht, ras, godsdienst, levensovertuiging, seksuele geaardheid of herkomst, die tot doel of gevolg heeft de gelijke behandeling van medeleden aan te tasten of teniet te doen.

3. Agressie en geweld

Als er gesproken wordt over agressie en geweld, dan gaat het om voorvallen waarbij een lid psychisch en/of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen, onder omstandigheden, die rechtstreeks verband houden met het verrichten van de sport.

Er zijn drie vormen van geweld te onderscheiden:

- verbaal: schelden en beledigen;
- psychisch: lastig vallen, onder druk zetten, bedreigen met fysiek geweld en irriteren;
- fysiek (meest ingrijpend): schoppen, slaan, bijten en vastgrijpen.

4. Pesten

Pesten is het systematisch uitoefenen van psychisch, fysiek of seksueel geweld door één persoon of een groep personen tegen meestal één ander die niet (meer) in staat is zichzelf te verdedigen.

Voorbeelden van pesten zijn:

- telefoonterreur;
- iemand als lucht behandelen;
- iemand bespotten;
- roddelen;
- iemand in het openbaar belachelijk maken;

3. Doel en algemene uitgangspunten

a. Seksuele intimidatie, pesten, agressie en geweld en discriminatie op grond van ras, leeftijd, levensovertuiging, godsdienst, politieke gezindheid, geslacht, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat en handicap worden door het bestuur van onze vereniging, als vormen van ongewenst gedrag, niet getolereerd.

b. Het bestuur neemt het op zich in het dagelijks handelen en bij het ontwikkelen van beleid deze vormen van ongewenst gedrag te voorkomen en te bestrijden. De gedragscode maakt deel uit van het algemeen beleid van de vereniging en van de sportieve en professionele houding van de leden van onze vereniging. Verslag hiervan wordt gedaan in de jaarvergadering.

4. Status en reikwijdte van de gedragscode

- a. De gedragscode is een nadere invulling van de wettelijke bepalingen omtrent seksuele intimidatie, pesten, agressie en geweld en discriminatie en past binnen de kaders van het beleid van de vereniging.
- b. De gedragscode geldt voor iedereen die op enigerlei wijze betrokken is bij onze vereniging.

5. Omstandigheden tijdens het sporten

- a. De inrichting van de organisatie is in ieder geval zodanig dat leden en derden zich veilig voelen.
- b. De omgang tussen bestuur, leden en derden wordt bepaald door respect voor ieders ras, sekse, levensbeschouwing en leeftijd op andere gronden genoemd in deze gedragscode.
- c. Discriminerende, seksistische of andere beledigende of krenkende uitlatingen of grappen, mondeling of schriftelijk zijn niet toegestaan.
- d. Agressieve handelingen en of uitingen zijn niet toegestaan.

6. Omgang met derden

Onze vereniging laat zich bij contacten met derden leiden door gedragsregels zoals die gelden in deze gedragscode.

7. Werking naar bezoekers en derden

- a. De gedragscode kan aan bezoekers en derden worden voorgelegd en zal te allen tijde beschikbaar zijn en is gepubliceerd op onze website.
- b. Van bezoekers en derden wordt verwacht dat zij niet in strijd handelen met de in deze gedragscode opgenomen bepalingen. In voorkomende gevallen kunnen zij op het bestaan en de inhoud van de gedragscode gewezen worden.

8. Toezicht gedragscode

Met het toezicht op de naleving van deze gedragscode is het bestuur belast.

GEDRAGSCODE alcohol, drugs, geestverruimende middelen en medicijnen

Iedereen wordt geacht niet onder invloed van alcohol, drugs, geestverruimende middelen en/of medicijnen in de sporthal te verschijnen. Dit kan de eigen veiligheid maar ook de veiligheid van derden in gevaar brengen. Het nuttigen, gebruiken of het in bezit hebben van en/of het handelen in alcoholische dranken en drugs tijdens het sporten is dan ook voor iedereen verboden. Ook voor aanvang van het sporten moet men rekening houden met een periode waarin men geen alcohol en/of drugs mag gebruiken (de duur van deze periode is mede afhankelijk van de soort en de hoeveelheid). Indien men medicijnen gebruikt die het concentratievermogen kunnen beïnvloeden en dus van invloed kunnen zijn op de kwaliteit en veiligheid tijdens het sporten van het lid of van medeleden, is het lid verplicht dit te melden aan het bestuur.

GEDRAGSCODE diefstal en fraude

Bestuur staat diefstal en fraude absoluut niet toe. Fraude is een vorm van bedrog met als doel iemand of jezelf te bevoordelen. Diefstal is het meenemen, toe-eigenen of vervreemden van eigendommen, hoe gering de waarde van de goederen ook is, van vereniging, medeleden of derden die op enigerlei wijze in relatie staan met onze vereniging.

In geval van overtredingen van onze gedragsregels zal bestuur in de regel aangifte doen bij de politie en overgaan tot het royeren van het betreffende lid. Dergelijk gedrag wordt absoluut niet getolereerd.